



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Зачем нужен невесомый снег?

Сноубордисты идут по следам снежных людей



8 |

Почему российское лучше немецкого?

4 |

Как любовь может дать надежду?

10 |

Территория ОМК

№ 3 (162) • 25 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

Золото и серебро пустыни

СПОРТ

Российские КамАЗы на чусовских рессорах вновь выиграли гонку «Дакар»

2 |



© АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Зрелость в закупках

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания получила премию Европейского института управления закупками (EIPM).

Эксперты присудили ОМК премию в номинации «Интегративное управление поставками и организация закупочной деятельности». Как показал аудит института, «система закупок в компании достигла высокого уровня зрелости в категорийном менеджменте, управлении взаимоотношениями с поставщиками, риск-менеджменте при реализации строительных проектов и в сложных закупках материально-технических ресурсов».

Церемония награждения прошла на 23-й ежегодной конференции по закупкам, которую EIPM проводит во французском городе Аршамп. Награду директору по закупкам ОМК Александру Сидорину вручили директор института Бернар Грасиа, директор по закупкам компании A gororts de Paris Доминик Этрурно и директор Европейского фонда управления качеством Джеймс Летче.

— Компания осуществляет коммерческую деятельность на основе долгосрочного сотрудничества с предприятиями топливно-энергетической, транспортной, металлургической, машиностроительной, строительной и многих других отраслей. Также, развивая систему устойчивых закупок, ОМК способствует укреплению социально ответственного бизнеса наших поставщиков и подрядчиков, — прокомментировал Эдуард Степанцов, руководитель коммерческого департамента ОМК.

ЦИФРА

≈ 800

тысяч рублей Альметьевский трубный завод вложил в благоустройство подшефного микрорайона и работу с его жителями в 2018 году. В 2019-м предприятие планирует потратить на эти цели такую же сумму. Кроме того, волонтеры АТЗ наверняка продолжат привлекать сюда грантовые средства.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РАМИЛЬ СИТДИКОВ
руководитель проекта по внедрению производственной системы, АТЗ

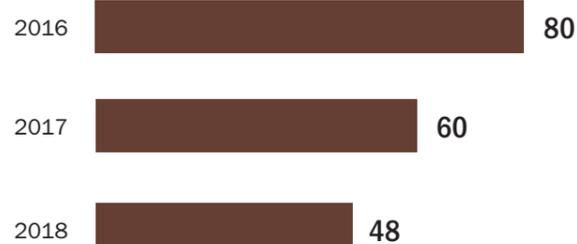
« С производственной системой связана творческая работа, разносторонняя. Все видишь сам, узнаешь что-то новое.

/О развитию/



СТАТИСТИКА

Количество производственных травм на предприятиях ОМК



ЦИФРА

334

экипажа
из 61 страны вышли на старт
ралли «Дакар» в этом году, в том
числе 41 спортивный грузовик.



ОТ РЕДАКЦИИ

Привычка быть первыми

Как не разучиться чувствовать вкус победы?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВАглавный
редактор газеты
«Территория
ОМК»

К некоторым победам привыкаешь. «КАМАЗ-мастер» стал первым на самой престижной в мире экстремальной гонке в 16-й раз. И это уже, наверное, не новость. Новостью было бы, если бы ни одна наша машина не вошла в тройку призеров или вовсе не доехала бы до финиша. Это для нас, зрителей. Но не говорите об этом участникам ралли.

Машина Эдуарда Николаева во время гонки заваливалась на бок и намертво застревала в песках, Дмитрию Сотникову пришлось менять детали прямо на трассе, а два КамАЗа и вовсе были вынуждены сойти с дистанции и наблюдать за главным событием года со стороны. Думаю, для них эта победа, как и каждая из предыдущих пятнадцати наград (собственных или завоеванных товарищами), – единственная и уникальная.

Любой, кто хотя бы однажды соревновался с другими (или с собой), подтвердит: к победам привыкаешь, конечно... Но в неповторимый миг победы об этой привычке не вспоминаешь. И даже не очень важен масштаб этого события: приходишь ли ты первым к финишу гонки, за которой следят во всем мире, – или просто удачно спускаешься с горного склона в компании друзей (как, например, Сергей Карякин, герой нашей постоянной рубрики «Хобби»).

Зрителю этого не объяснишь. Как описать вкус азарта и победы тому, кто их никогда не пробовал? Особенно тяжело с россий-

скими зрителями. Мы так привыкли быть лучшими во всем, что на многие победы соотечественников пожимаем плечами: «Ну да, победили. Ну да, молодцы». Иногда должно случиться что-то неприятное, чтобы мы вдруг почувствовали, насколько важны победы: допинговый скандал, дисквалификация ведущих спортсменов – или просто затянувшиеся неудачи (российская сборная по футболу подтвердит).

На днях российские биатлонистки выиграли золото эстафеты Кубка мира – впервые за последние семь лет. Помните эмоции комментаторов спортивных телеканалов? А если бы не было этих семи неудачных лет? Эмоции были бы, но – немного другие. Ожидаемые. Впрочем, сама победа от этого, конечно, менее ценной бы не стала.

Сейчас мы следим за выступлениями фигуристов на чемпионате Европы. Вчера 23-летний Михаил Коляда получил высшие оценки в короткой программе. А ведь еще недавно мы разочарованно вздыхали, что в этом виде спорта у нас не осталось никого и, похоже, мы навсегда ушли из лидеров... И все же мы вернулись.

«Мы так привыкли быть лучшими во всем, что на многие победы просто пожимаем плечами.»

Но так победы видим мы, зрители. А сами авторы этих побед видят другое: тяжелый ежедневный труд, преодоление порывов отчаяния и слабости... Но ведь и каждый из нас не только зритель. И у каждого из нас тоже есть своя гонка, в которой мы тоже непременно хотим оказаться первыми. Даже если соревнуемся только с собой. Так давайте не будем привыкать – ни к своим победам, ни к победам других. Каждая из них случается только один раз в жизни.

Золото и серебро пустыни

КамАЗы на чусовских рессорах вновь выиграли ралли «Дакар»

СПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

На этот раз российские грузовики заняли первое и второе места соревнований. Золото завоевал экипаж Эдуарда Николаева, серебро – экипаж Дмитрия Сотникова. Бронзу получила команда голландца Жерара де Роя на Iveco.

Напомним, ралли стартовало 6 января в Лиме, столице Перу, и завершилось там же 17-го числа. Спортсменам предстояло преодолеть 5,6 тысячи километров, из которых почти 3 тысячи километров пришлось на спецучастки. О сложности трассы говорит тот факт, что до финиша добралась лишь треть участников. Среди машин, сошедших с дистанции, оказались и два КамАЗа из четырех.

Для оставшихся двух российских машин самым тяжелым днем стал понедельник, 14 января, когда гонка вышла на седьмой этап. На автомобиле Дмитрия Сотникова вышел из строя гидроусилитель руля. Запасная магистраль высокого давления оказалась в идущем впереди КамАЗе Эдуарда Николаева – он оставил деталь в условленном месте. Однако из-за задержки де Рой стал лучшим на этом этапе и сократил отставание от россиян в общем зачете.



△ Россияне снова стали победителями гонки © АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

На следующий день главные испытания выпали на долю экипажа Эдуарда Николаева. Машина застряла в дюнах, спортсменам пришлось около часа откапывать КамАЗ лопатами. Первым на этом этапе оказался уже Дмитрий Сотников, отодвинув коллегу на вторую позицию по итогам восьми дней. Однако 16 и 17 января Эдуарду Николаеву вновь не было равных.

20 января в московском аэропорту Шереметьево организовали торжественную встречу команды «КАМАЗ-мастер». Свое поздравление спортсменам направил Владимир Путин. «Наши экипажи в классе грузовиков по традиции являются признанными лидерами этого авторитетного и престижного ралли!» – говорится в обращении на сайте президента. Нынешняя победа в самой важной в мире многодневной гонке грузовиков стала уже 16-й для российских грузовиков.

▼ КСТАТИ

ВАСИЛИЙ САМОЙЛОВ
председатель городского Совета ветеранов

«В свое время инженеры Чусовского металлургического завода по заказу «КАМАЗ-мастер» разработали малолистовые рессоры для спортивных грузовиков. Сегодня такие детали ставятся на все машины российской команды, а специалисты ЧМЗ продолжают работать над их качеством.»

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие испытания вам приходилось преодолевать?

СВЕТЛАНА
МАКУЛОВА

кладовщик, БАЗ

«На женских плечах лежит ответственность за благополучие семьи. Выйдя замуж, я приняла сына мужа от первого брака и воспитала его как родного. У нас родились еще две дочери, но, увы, в 34 года я осталась вдовой. Однако недаром говорят, что в жизни бывают полосы белые и черные. И судьба была ко мне благосклонна, я вновь вышла замуж за хорошего человека – и моя семья стала еще больше. Теперь у нас с мужем на двоих семеро детей и трое внуков.»

ИГОРЬ
БАРАТЮКведущий инженер по надежности
оборудования, ЧМЗ

«В 1999 году мне было 17 лет. Осенью отправился на рыбалку. Вышел на реку Чусовую: лед еще не устоялся и даже не покрыл всю реку. Уже вдалеке от берега лед разошелся под ногами, я начал тонуть и едва не погиб. Чудом смог выбраться, утопив вещи и ледоруб. Шел в мокрой одежде до железнодорожной станции, где было теплое помещение. Удивительно, что не заболел. Этот случай научил меня, что надо везде соблюдать технику безопасности.»

ЕКАТЕРИНА
ДЖЕРЕНменеджер по методологии поддержки
пользователей, ВМЗ

«Одно из испытаний для меня – затажной подъем в гору на велосипеде. Часто бывают ситуации, когда останавливаться нельзя. Выход только один – штурмовать гору. Переключаю передачи, маневрирую, но одно остается постоянным – мой настрой на преодоление препятствия. Концентрируюсь, в такие моменты могу даже не услышать телефон. Но когда достигаю нужной отметки – вот тут и можно перевести дыхание, услышать, как бьется сердце.»

ЕВГЕНИЙ
МАКАРКИН

ведущий инженер-энергетик, АТЗ

«Одно из испытаний – адаптация к новому месту работы. Насколько бы хорошо система ни была реализована на предприятии, все равно каждое рабочее место уникально. Например, мой приход на АТЗ. Новое коллектив, оборудование новое, много информации сразу, взаимодействие со всей ОМК, совещания. Подводные камни, обходить которые учишься только с опытом, налаживание контактов, необходимых для эффективной работы.»

КИРИЛЛ
КОРНИЛОВ

начальник цеха № 3, «Трубодеталь»

«После окончания института мы поехали на берег озера Тургойк (самое крупное озеро на Южном Урале). Слово за слово, и мы с приятелем поспорили, смогу ли я пересечь водоем по диагонали. Поспорил – плыви. Когда я оказался на другой стороне озера, я реально осознал, что сил доплыть обратно может не хватить. Отдохнув минут двадцать, принял решение – плыви. В потемках я доплыл обратно, но ходить уже не мог. Вывод: не будем спорить!»

ЦИФРА

> 25 лет

Альметьевский трубный завод шефствует над одним из микрорайонов города



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Путь к пяти целям

Руководители ОМК приступили к работе над стратегическими целями, утвержденными в конце 2018 года

СТРАТЕГИЯ

Анна Андреева
Москва

Напомним, в конце 2018 года члены правления ОМК утвердили пять стратегических целей, реализация которых в условиях постоянных внешних изменений позволит компании быть лидером отрасли в России. Достижение результатов в этих направлениях должно быть ключевым фокусом для всех сотрудников ОМК.

21–22 января корпоративный университет ОМК организовал в Москве стратегическую сессию «Мой маршрут», на которой топ-менеджеры компании обсудили возможные риски, связанные с недостижением утвержденных целей, и начали работать над формированием планов действий. Кроме того, руководители обсудили важные вопросы: «Кто отвечает за результат в компании? Как повлиять на то, чтобы каждый сотрудник чувствовал личную ответственность за достижение целей? Можно ли научить ответственности?»

– Участники сессии договорились, что сегодня перед ОМК стоят пять основных задач, решив которые, мы обеспечим компании новый уровень конкурентных преимуществ. Таким образом, сессия помогла руководителям сформировать единое понимание общих целей, – рассказал Петр Трушин, директор по управлению эффективностью ОМК. – Нам удалось прийти к выводу: новые амбициозные цели требуют новых подходов, в том числе развития корпоративной культуры. В свою очередь, корпоративная культура требу-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

« Мы проводим стратегическую сессию, чтобы каждый руководитель в своем подразделении смог правильно транслировать наши ценности и корпоративную культуру сотрудникам. Направляя людей к достижению ключевых целей и задач компании, мы стараемся сформировать командную ответственность за общий результат. Нам нужно соблюсти четыре условия. Первое – определить цели на ближайшее время, учитывая масштабную инвестиционную программу. Второе – сформировать у каждого чувство причастности к глобальным целям компании. Третье – определить возможные препятствия при реализации целей и найти варианты решений. И четвертое – сформировать план действий.

ет изменения образа мыслей и поведения ключевых руководителей компании. Потому мы уделили много времени обсуждению того, в чем сегодняшняя наша культура помогает или мешает нам и как мы должны измениться, чтобы гарантировать достижение согласованных целей.

На протяжении всей сессии ее участники отработывали на практике навыки, подходы и инструменты, необходимые для того, чтобы увидеть реальную ситуацию, осознать собственную причастность, найти решение и воплотить его в жизнь.

Району от завода

Руководители АТЗ отчитались перед жителями подшефного микрорайона

ТЕРРИТОРИЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Директор по персоналу завода Амир Егамов рассказал о проектах, которые предприятие реализует на территории района. Затем жители смогли задать свои вопросы управляющему директору АТЗ Александру Токареву и руководителям муниципальных служб, которых также пригласили на собрание.

– Десять-пятнадцать лет назад на таких же встречах жители могли говорить о проблемах больше двух часов, – отметил Александр Токарев. – А сегодня нам задали всего пять вопросов. Это говорит о том, что наша работа приносит плоды, совместно с муниципалитетом нам удается сделать жизнь людей лучше. И то, что жители нам об этом говорят, – лучшая награда.

В благоустройство микрорайона и работу с населением АТЗ в про-

шлом году вложил около 800 тысяч рублей. Завод способствовал укладке асфальта, устраивал субботники, проводил акции для пожилых людей и детей, выделял путевки в оздоровительные лагеря ребятам из малообеспеченных семей. А проекты конкурса «ОМК-Партнерство», реализованные в микрорайоне, помогли выиграть около 395 тысяч рублей в грантовом конкурсе «Лучшее территориальное общественное самоуправление Республики Татарстан». На эти деньги во дворах установили новые игровые элементы для детей.

Руководители АТЗ также сообщили, что в 2019 году предприятие планирует вложить в микрорайон такую же сумму, как и в 2018-м.

А после того как все желающие высказались, председатель Совета ветеранов города Василий Самойлов вручил Александру Токареву и Амиру Егамову нагрудные знаки «За заслуги в ветеранском движении».



△ Жители микрорайона узнали о планах завода © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

АТЗ шефствует над микрорайоном уже более 25 лет. В течение этого же срока жители выбирают своим депутатом управляющего директора завода Александра Токарева, который охотно помогает им с социальными и бытовыми проблемами. К примеру, при его личном участии решилась проблема семьи Никитиных, усыновившей детей-сирот. Несколько лет семья не могла приватизировать квартиру, которая осталась осиро-

тевшим детям от умерших родителей. Все это время копился долг по оплате за коммунальные услуги. Никитины добивались справедливости во многих инстанциях, везде от них отмахивались. В итоге они обратились к Александру Токареву, а он настоял на рассмотрении проблемы в администрации города. В конце 2018 года квартиру благополучно оформили на детей, а долг закрыли за счет муниципальных ресурсов.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Персонал

ПЕРСПЕКТИВА | По решению управляющего директора АТЗ Александра Токарева на базе завода будет организовано обучение по рабочим специальностям для выпускников вузов города. К настоящему времени сформирована группа из 23 человек, желающих параллельно с высшим образованием получить рабочую профессию. На заводе предусмотрены и возможность дальнейшего трудоустройства выпускников на заводе. Инициатива руководителя связана с общероссийской тенденцией: при назначении на руководящие должности в производстве отдавать предпочтение тем кандидатам, которые имеют опыт работы в качестве рабочих.

Система

ТРАНСФОРМАЦИЯ | Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов представил руководителям, начальникам цехов, отделов и управлений концепцию развития производственной системы. На заводе изменятся подходы к развитию инструментов бережливого производства в цехах и офисах, будут внедрены проекты, направленные на повышение операционной эффективности производства, организованы конкурсы на лучший участок по итогам обходов управляющего директора. Евгений Баранов призвал руководителей стать лидерами в подаче предложений по улучшению процессов – и сам обязался подать не менее пяти предложений.

Спорт

НАГРАДА | Управляющий директор БАЗ Александр Астахов поздравил спортсменов завода с завершением соревнований по шашкам, шахматам и баскетболу в рамках заводской спартакиады. Он вручил почетные грамоты и кубки руководителям подразделений, работники которых заняли призовые места: сталелитейный цех № 3 стал лучшим в баскетболе, заводоуправление – в шашках, объединенный механосборочный цех – в шахматах. «Наши спортсмены – большая дружная семья, и каждый здесь ведет здоровый образ жизни, находит время для занятий спортом и участия в соревнованиях», – сказал Александр Астахов.

Техника

РЕМОНТ | Начальник управления по энергообеспечению, ремонту и сервисному обслуживанию ЧМЗ Валерий Ватовов и другие члены комиссии приняли из капитального ремонта стан прокатки малолистовых рессор 200/3. На 30-суточный ремонт стан остановили в конце декабря. «Ремонты станом 200/1 и 200/2 мы провели в предыдущие годы, – рассказал Валерий Ватовов. – В работах участвовали специалисты АСУТП, КИПиА, электрики, энергетики, гидравлики, механики. С каждым ремонтом мы накапливаем опыт, и на этот раз он завершился с наименьшим количеством недоделок, которые устранили в период пуска оборудования».

Участок

ОБХОД | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков пришел с аудитом на склад № 278 участка центральных складов. По итогам проверки руководитель поставил участку оценку «хорошо». «Здесь проведена колоссальная работа, в особенности это касается организации хранения металлпроката. Придем к вам через полгода, устраняйте замечания и недочеты, и, возможно, мы вручим вам долгожданный флаг отличника производственной системы», – сказал Александр Барыков. Управляющий директор поблагодарил коллектив склада, а также наградил старшего кладовщика стикером «За хорошую работу».

ЦИФРА

9,5 процента

составляет концентрация метана в воздухе, при которой сила возможного взрыва будет максимальной.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Невидимый и неуловимый

Трагедия в Магнитогорске многим напомнила о необходимости быть особо бдительными на объектах газового хозяйства

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин
Выкса

Протяженность газовых сетей на территории Выксунского металлургического завода превышает 75 километров.

– Более 10 цехов газифицированы. 25 километров – суммарная протяженность межцеховых магистралей, более 50 километров – газопроводов внутри цехов, которые снабжают около 100 использующих топливо агрегатов. Ряд котельных вырабатывает тепло для отопления жилых домов в Выксе. В состав сети газопотребления ВМЗ входят 10 газорегулирующих пунктов, сотни единиц оборудования и устройств, – рассказал руководитель заводской газовой службы Александр Елифанов.

Такое хозяйство требует повышенного внимания к возможным рискам. Как сообщил Александр

Елифанов, безопасность на газовых магистралях обеспечивают разные инструменты: от автоматических устройств, которые при возникновении нештатной ситуации могут перекрыть подачу газа, до системы мероприятий, закрепленных на законодательном уровне. В число таких мероприятий входят, например, регулярные обходы, дежурства, обучение, тренировки, в которых участвует персонал, работающий с газовым хозяйством. Работу газовой службы ВМЗ контролируют заводская газоспасательная служба и Ростехнадзор.

После трагедии в Магнитогорске специалисты газовой службы дополнительно обошли важные точки на газопроводах высокого давления: входы в цеха с большим числом соединений, газораспределительные установки и так далее. Критичных замечаний не возникло. В течение года планируется оснастить все места возможного возникновения загазованности автоматическими системами сигнализации с выводом информации на пульт управления.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ВМЗ использует газ с 1963 года. За это время бывали и опасные случаи. Так, причиной аварий в 2008 и 2009 годах стал человеческий фактор: в первом случае газопровод повредил железнодорожный транспорт, а во втором – экскаватор, проводивший земляные работы. На несколько дней завод и часть жилого сектора в Выксе остались без газа. С того времени на заводе усилили контроль при производстве земляных работ вблизи газовых магистралей и ужесточили требования к оформлению разрешительной документации.

ХИМИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В качестве газообразного топлива на заводе используется природный газ метан. Он легче воздуха, что препятствует его накоплению в замкнутых помещениях. Метан не имеет цвета и запаха, поэтому для его обнаружения используют одорант этилмеркаптан из расчета 16 граммов на тысячу кубометров газа (именно его запах вы чувствуете, когда открываете горелку на кухне). Взрывоопасная концентрация метана в воздухе составляет от 5 до 16 процентов, при более низкой или высокой концентрации газ просто горит.

Началась ломка

На территории ВМЗ приступили к демонтажу неустreбованных зданий и сооружений

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Загребин
Выкса

На предприятии работают пять единиц спецтехники компании «СносСтройСервис». Один экскаватор освобождает от старых конструкций территорию бывшего мазутного хозяйства, еще четыре машины демонтируют бывшее здание виллопрокатного цеха.

– Наша техника предназначена для разрушения конструкций и транспортировки разобранных фрагментов, – рассказал Сергей Машенко, заместитель генерального директора компании «СносСтройСервис». – У нас есть как традиционные экскаваторы с ковшом, так и гидроразрывники с гидромолотами. Они способны разрушать стальные и бетонные конструкции. Одна из машин, прибывшая совсем недавно, с 25-метровой стрелой, способна перекусить металлическую двутавровую балку шириной до 400 миллиметров.

Конструкции первым делом обрушивают, начиная сверху, затем осторожно демонтируют и вывозят к месту складирования фрагментов. При этом все люди, участвующие в разборе объекта, находятся в безопасном месте. Промышленная площадка обозначена заградительными элементами, и посторонние на нее не допускаются.

Планируется, что работы будут продолжаться полтора года. За это время разберут виллопрокатный цех, мазутное хозяйство, сталеплавильный цех ДЖДК, чугунолитейный участок и другие объекты, включая дымовые трубы на этих объектах. Высокие конструкции помогут разобрать промышленные альпинисты: интересно, что верхние элементы при этом будут сбрасывать внутрь трубы. Кроме этих труб ликвидируют и аналогичные сооружения за площадками эстакад.

– Металлоконструкции от разобранных цехов будут использованы в качестве лома при производстве стали в ЛПК, – сообщил Владимир Сизов, начальник сталеплавильного цеха ВМЗ. – Транспортные железнодорожные пути, задействованные в текущем производственном процессе, сохранят свое предназначение и будут эксплуатироваться. А незадействованные транспортные коммуникации также будут подвергнуты демонтажу.

КСТАТИ

На новых строительных объектах ВМЗ будут востребованы даже строительные материалы, которым уже почти сто лет. Бой старого кирпича и бетона измельчат и используют при строительстве транспортных путей.



▲ Материалы от демонтированных цехов ВМЗ пойдут в дело
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

И русскому хорошо, и немцев не нужно

Бригада токарей на ЧМЗ изготовила деталь не хуже, чем сделали бы производители в Германии

ТЕХНИКА

Надежда Горшенина
Чусовой

На завивочной машине AFS 3/2 вышел из строя корпус цилиндра отрезной головки. Изготовление детали можно было заказать поставщику оборудования в Германии, на это потребовалось бы много времени, что могло привести к срыву выполнения заказов на рессорную продукцию. Инже-

неры-конструкторы Алексей Суханов и Руслан Домнин оперативно выполнили эскиз детали и составили конструкторскую документацию, а бригада токарей участка по механической обработке быстро изготовила нужное изделие.

– Чтобы сделать деталь, пришлось разработать технологию и специальные приспособления на станки, – рассказывает Евгений Прус, мастер участка по механической обработке. – Очень важно было добиться зеркально-

сти внутренней поверхности цилиндра, чтобы движению поршня внутри него ничего не препятствовало. У нас не было опыта такой работы, но наши мастера справились. Токарную обработку выполнили Андрей Растегаев и Дмитрий Климантов, лучшие токари завода и компании (оба были призерами конкурса «Профессионал»), расточку отверстий произвел Алексей Колупаев, фрезеровку – Дмитрий Ширинкин, шлифовку и доводку – Александр Ермаков.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИГОРЬ БАРАТЮК
ведущий инженер по надежности
механического оборудования
участка, ЧМЗ

«Бригада справилась с заданием очень хорошо и довольно быстро. Деталь в октябре установили на завивочную машину, она работает уже три месяца. Такую деталь нигде не купить, ее можно

только заказать для изготовления. А так как в цехе по металлообработке с 2006 года работает еще одна практически идентичная завивочная машина AFS3/1, мы выдали еще один заказ участку по механической обработке – на такую же запчасть. И уже без спешки, по отработанной технологии, они изготовили вторую деталь – даже лучше, чем первую.

ЦИФРА

88

человек получили в 2018 году материальную помощь из фонда управляющего директора «Трубодетали» в связи с трудной жизненной ситуацией. В числе адресатов – сотрудники и ветераны завода.



Осталось по-прежнему

На «Трубодетали» профсоюзы и работодатель договорились принять новый коллективный договор

КОЛЛЕКТИВ

Светлана Кулагина
Челябинск

На заводе «Трубодеталь» принят коллективный договор на 2019–2021 годы. Принципиально он не отличается от документа, который действовал на протяжении последних трех лет, однако в отдельные положения стороны внесли небольшие изменения.

– Мы проводили собрания в цехах, отчитывались о выполнении предыдущего коллективного договора, собирали пожелания работников о том, что бы они хотели видеть в новом договоре, – рассказал Егор Цибульский, председатель профсоюзного комитета предприятия. – После этого мы вели переговоры с представителями администрации предприятия. Четко было сказано: финансовое состояние завода сейчас не лучшее, у нас отсутствует чистая прибыль, поэтому новых пунктов, расширяющих количество и размеры выплат по договору, не будет.

Впрочем, как заверил Егор Цибульский, работники ничего не потеряли в плане гарантий, компенсаций и различных социальных выплат.

– Действительно, предыдущий коллективный договор выполнен в полном объеме, – подтвердила Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам «Трубодетали». – Более того, ежегодно наш документ отмечается дипломами на конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», который проводит Федерация профсоюзов Челябинской области. Это свидетельствует о широком и достаточном наборе льгот. Также в обзорах Горно-металлургического профсоюза России отмечается, что на «Трубодетали» достигнут один из самых высоких в регионе уровень оплаты труда – она много выше, чем у ближайших конкурентов.



△ Новый коллективный договор обсудили в цехах © НИКИТА ИСАКОВ

КСТАТИ

Действие коллективного договора «Трубодетали» в цифрах

46 человек воспользовались в 2018 году санаторно-курортными путевками.

51 ребенок сотрудников съездил в летний оздоровительный лагерь.

306 человек воспользовались различными видами материальной помощи, в том числе:

- материальная помощь из фонда управляющего директора работникам предприятия в связи с трудной жизненной ситуацией – 72 человека;
- материальная помощь при рождении первого и последующих детей – 69 человек;
- материальная помощь работникам, имеющим многодетные семьи, – 46 человек;
- материальная помощь одиноким матерям – 31 человек;

Так, в среднем зарплата на «Трубодетали» на треть больше, чем в области в целом, и примерно на 15 процентов превышает уровень доходов сотрудников ЧТПЗ, ближайшего конкурента в регионе.

– Сейчас экономическая ситуация на предприятии действительно не самая

благоприятная, поэтому при высоком уровне заработной платы и отсутствии чистой прибыли считаем правильным поддерживать достигнутый уровень заработной платы и не наращивать социальный пакет, – добавила Ольга Хотнянская.

- материальная помощь на погребение близких родственников работника – 40 человек;
- материальная помощь из фонда управляющего директора пенсионерам-ветеранам предприятия в связи с трудной жизненной ситуацией – 16 человек;
- материальная помощь на погребение работника пенсионера-ветерана предприятия – 10 человек;
- материальная помощь при установлении инвалидности работнику – 9 человек;
- материальная помощь на компенсацию стоимости затрат за твердые виды топлива – 8 человек;
- другие причины – 5 человек.

Завод дает знаки

Чусовской металлургический завод установил на дорогах города новые дорожные знаки

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Два новых знака появились на площади перед центральной проходной предприятия. Завод установил их в рамках проекта, который позволит улучшить ситуацию с парковкой на этой территории. Водители нередко нарушают здесь правила: не желая проехать двести метров до разрешенной парковки, они оставляют автомобили на площади – рядом с пешеходными переходами и в других неполюженных местах. Между тем в шаговой доступности от проходной есть две автостоянки, которые постоянно очищаются и освещаются.

Уже первые два знака дали результат: нарушений при парковке стало меньше. Все же планируется установить восемь знаков «Остановка запрещена» с табличками «Работает эвакуатор».

– Нужно что-то делать, чтобы предотвратить возможные аварийные ситуации, – говорит инициатор проекта Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам, депутат Земского собрания. – Стихийные парковки ограничивают зону видимости, сужают проезжую часть и мешают как пешеходам, так и транспорту. Предприятие заботится о заводской площади. Мы сами чистим ее от снега, устанавливаем новые дорожные знаки. Помимо установки восьми новых знаков мы по просьбе администрации города планируем также заменить старые знаки на пешеходных переходах, чтобы привести их в соответствие с национальными стандартами.

Напомним, площадь не принадлежит заводу, однако ЧМЗ за свой счет регулярно обновляет разметку на пешеходных переходах, высаживает на клумбах цветы, а зимой устанавливает новогоднюю елку.



△ Новые знаки предупредят водителей от неправильной парковки © ЮРИЙ СОФОНОВ

КСТАТИ

Согласно ГОСТ, новые дорожные знаки должны выполняться в определенной цветовой гамме и снабжаться светоотражающей пленкой.

Сезон навигации открыт

Первые навигаторы приступили к работе на ВМЗ в рамках программы «ТОП-2»

СИСТЕМА

Анна Андреева
Выкса

Сейчас программа «ТОП-2» вышла на этап диагностики, который займет 12 недель. В течение этого времени специалисты консалтинговой компании McKinsey определят потенциал увеличения производительности труда на Выксунском металлургическом заводе. Промежуточные итоги диагностики эксперты будут обсуждать на управляющем комитете программы, который собирается каждый месяц.

Семеро навигаторов уже приступили к работе с консультантами McKinsey. Им предстоит найти возможности, которые позволят повысить эффективность на

производстве и в функциональных дирекциях. Команда проекта пройдет участок за участком. Всего навигаторами станут около 30 работников ОМК, полностью сформировать команду планируется к 31 января. Все они пройдут обучение у экспертов McKinsey.

Сотрудники дирекции по информационным технологиям ВМЗ помогают координировать действия консультантов McKinsey с сотрудниками предприятия.

– Многие процессы, которые позволяют увеличить эффективность, напрямую связаны с автоматизацией и роботизацией существующего производства. Не менее 30 процентов всех результатов от планируемых решений так или иначе связаны с информационными технологиями, – объяснил Александр Решетников, руководитель направления по инновационному развитию.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИГОРЬ ВЫСОЦКИЙ
консультант компании McKinsey

«Навигаторам предстоит обучение, которое делает упор на навыки, необходимые конкретному человеку. Но уже сейчас, после работы с первыми из них, я могу отметить высокий уровень знаний и умений. Это не удивительно. Во-первых, на ВМЗ весьма высокий уровень производственной культуры, а во-вторых, в навигаторы пошли наиболее вовлеченные и заинтересованные сотрудники.»

! О старте программы «ТОП-2» «Территория ОМК» рассказывала в номере от 21 декабря 2018 года.

Опасно ли на работе?

За прошлый год сотрудники ОМК получили меньше производственных травм, нежели годом ранее, однако потеряли из-за них больше рабочих дней

Виктор Махров, Светлана Кулагина, Ольга Судакова, Юлия Ларионова, Сергей Дмитриев
Выкса - Челябинск - Чусовой - Благовещенск - Альметьевск

Бились за качество – получили травму

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

За прошлый год 20 производственных травм получили сотрудники ВМЗ, три – работники «ВМЗ-Техно». Несколько инцидентов случилось в самом конце декабря.

26 декабря токарь-карусельщик колесопркатного цеха нарушил технологию поплавочного потока и допустил, что железнодорожные колеса разных плавок перемешались. Бригадир смены, заметив нарушение, сделал токарю замечание. Тот не остался в долгу: дело перешло к разговору на повышенных тонах, который перерос в потасовку. Токарь схватил бригадира за спецодежду, и они вместе упали на пол. В итоге токарь получил ушиб головы. При этом о произошедшем пострадавший и его бригадир никому не сообщили, пытались скрыть инцидент и его последствия.

На следующий день произошел несчастный случай с работником подрядной организации, участвующей в строительстве первого трубного цеха. Монтажные работники компании «Стройновация» завершили работы и убрали инструменты. Один из сотрудников находился на вышке-туре. Пытаясь спуститься, монтажник не заметил открытый люк и упал в него с высоты более пяти

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ПИВИНОВ
директор по безопасности производства, ВМЗ

«Мы продолжаем ставить перед собой амбициозные цели, главные из которых – поддерживать нулевой показатель смертельных несчастных случаев и снижать количество травм.

Статистика показывает, что более чем в половине несчастных случаев пострадавший не знал, что он должен делать, или де-

лал эту работу впервые. Не было должностной инструкции или КПВО, в которых все четко прописано. Чтобы избежать подобных случаев, мы разработали памятку «Пять шагов к безопасности». Мы предлагаем сотруднику перед началом работы задать себе вопрос: известен ли порядок ее безопасного выполнения? И если ответ отрицательный, приступать к работе нельзя, следует обратиться к руководителю и получить от него подробные инструкции.

метров. Приземлившись на песок, работник получил перелом костей таза и был отправлен в приемный покой ЦРБ. Чтобы избежать подобных случаев, на заводе осмотрели зоны работ на предмет незакрытых проемов, в которые могут упасть люди.

Оператор поста управления участка подготовки производства ТЭЦ-5 получил травму головы во время обеденного перекула. Мужчина пришел в столовую в АБК листопркатного цеха. Оператор пытался открыть дверь в тот момент, когда изнутри ее резко толкнул другой сотрудник предприятия. Результат – ушиб и расщепление лобной части головы улом двери. Пострадавшему оказали первую помощь в медпункте

то же АБК, после чего оператор вернулся на рабочее место. Среди причин инцидента – небрежность сотрудников и отсутствие визуализации.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

В 2019 году ВМЗ пересмотрит работу с подрядчиками. Постоянные партнеры завода пройдут обучение у сотрудников дирекции по безопасности производства, освоят навыки проведения аудитов безопасности и расследования причин происшествий. С начала года предприятие ведет учет несчастных случаев, которые произошли с сотрудниками подрядных организаций.

ремонте штока обжимки сотрудник, не перекрыв скатный воздух, попросил слесаря механосборочных работ нажать и удерживать педаль управления обжимного узла. Деталь резко опустилась вниз, зажав указательный палец левой руки мужчины между крышкой цилиндра и соединительным пальцем штока.

Еще один слесарь-ремонтник пострадал, когда очищал воздуховод в ферросплавном цехе. При демонтаже забитого участка один работник раскручивал бол-

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

КСЕНИЯ БЕЗГОДОВА
специалист по охране труда, ЧМЗ

«Один случай относится к тяжелым. Термист зашел в зону работы оборудования термолитины, чтобы выяснить причины брака ресурсной продукции. Манипулятор прижал его к правильной машине.

товое соединения фланца, а другой поддерживал воздуховод руками снизу. После отсоединения болтов второй слесарь-ремонтник не удержал конструкцию, так как она оказалась наполненной шихтой. Средний палец руки сотрудника зажался между воздуховодом и патрубком агитатора. Медики квалифицировали травму как легкую.

Травмировал палец и вальцовщик цеха по металлообработке – он неудачно менял штамп трехпозиционным пресса.

Интересно, что все травмированные в 2018 году работники – мужчины, женщины стали более серьезно относиться к своей безопасности. Основные причины получения травм: неудовлетворительная организация работ, нарушения инструкции по охране труда самими же людьми.



ФАКТ

На заводах ОМК в 2018 году не было несчастных случаев со смертельным исходом.

Резались стружкой и падали с лестницы

ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

В 2018 году на «Трубодетали» произошло семь несчастных случаев на производстве – на один больше, чем в 2017-м, зато на пять меньше, чем в 2016-м.

Большинство инцидентов случилось с работниками самого крупного цеха – термо-прессово-сварочного № 1, одна травма – в прессовом цехе № 2. Без происшествий отработали цех по производству отводов, окраске и упаковке СДТ № 3 и цех по производству блочно-модульных конструкций № 4.

О травмах первого полугодия «Территория ОМК» рассказывала ранее. Во втором полугодии статистика пополнилась еще тремя инцидентами. А их причины можно объяснить только беспечностью сотрудников.

В августе на сварочном участке 1.4 опытный электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах (стаж работы – 17 лет) произвел сварку трубных узлов. Во время установки очередного узла в приспособление для сварки при закручивании болта заклинило рожковый ключ. Чтобы затянуть болт, сварщик применил удлинительную трубку. Дополнительные усилия привели к тому, что металлическая трубка соскочила и ударила мужчину по лицу, расщепила губу. За нарушение правил безопасного проведения работ электросварщик привлечен к дисциплинарной ответственности.

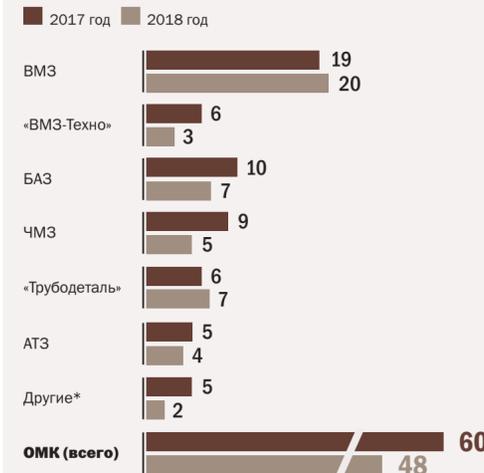
В сентябре травму получил также опытный работник, электро-

монтер цеха по ремонту и обслуживанию оборудования. Бригада ремонтировала трубогибочный стан. Помогавший другим рабочий подавал наверх инструмент, используя лестницу-стремянку как приставную. Незащищенная лестница соскользнула по мокрому полу и упала. Мужчина, стоявший на второй ступеньке, сломал лодыжку, и до сих пор находится на больничном – уже более 140 дней.

Еще один сентябрьский случай оказался тяжелым. Рваную рану ноги получил 34-летний токарь-карусельщик механического участка 1.5 (стаж его работы на заводе к тому моменту составлял пять месяцев). Рабочий выполнял механическую обработку изделия, не установив один из переносных защитных экранов – в результате отлетающая металлическая стружка глубоко порезала мышцу бедра, человек потерял много крови, травма была квалифицирована как тяжелая. Сотрудник находился на больничном 59 дней.

– Сейчас в зоне разлета стружки перед станком установлено новое ограждение, – сообщил Юрий Бьков, начальник управления по безопасности производства «Трубодетали». – Но это полумера. На самом деле конкретно этот станок, 1998 года выпуска, изготовитель не укомплектовал стружкоотводчиком, который измелчал бы длинную спиральевидную стружку. Поэтому после детального разбора этого случая мы поставили перед технологами завода задачу разработать такое приспособление.

Количество травм на производстве



*Щелковский металлургический завод (ЩМЗ), «ВМЗ-Комфорт», «ОМК-ЭкоМеталл», «ОМК-ЦЕС», «ОМК-ИТ»

Количество микротравм (всего в ОМК)*



*Помощь пострадавшим была оказана на месте или в заводском медпункте.

Количество бытовых травм (всего в ОМК)



Общий травматизм в 2018 году



*Сотрудники ОМК в 2018 году получили шесть производственных травм, которые были квалифицированы как тяжелые. Три инцидента произошли на ВМЗ, два – на «Трубодетали», один – на ЧМЗ. Напомним, в 2017 году тяжелых несчастных случаев в компании не было вовсе.

ЦИФРА

3 318 дней потеряли сотрудники ОМК из-за производственных травм в 2018 году. Годом ранее несчастные случаи на работе вылились в 2 595 дней больничных.

КСТАТИ

Компания в 2018 году в целом достигла установленной цели по коэффициенту частоты производственного травматизма (LTIFR). Целевое значение было установлено на отметке 1.60, что соответствует фактическому значению 2017 года. В 2018-м этот показатель снизился до уровня 1.29.

Установленных целей по LTIFR достигли ВМЗ (в том числе каждый из дивизионов), ЧМЗ и ЩМЗ. Показатели на АТЗ, БАЗ, «ВМЗ-Техно» и «ОМК-ЭкоМеталл» оказались выше целевых значений, хотя и снизились по сравнению с предыдущим годом. На «Трубодетали» LTIFR превисил не только целевой показатель, но и уровень 2017 года.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

LTIFR (lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты производственного травматизма. Вычисляется по следующей формуле: LTIFR = (количество производственных травм) / (1 000 000 человеко-часов) / (количество отработанных человеко-часов). Иными словами, чем меньше LTIFR, тем лучше.

Выпал из кабины – сломал ребро

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Если в 2017 году на БАЗ произошло десять несчастных случаев, то в 2018-м – всего семь.

К примеру, на заводе зафиксировали такой случай: водитель выпал из кабины автомобиля и сломал ребро. Другой работник шел по лестнице, не держась за поручни, подвернул ногу и тоже получил травму. Также повредил ногу и сотрудник, который стоял спиной к перепалу высот, оступился и упал.

Результат – ушиб тазобедренного сустава.

– Одним из запоминающихся несчастных случаев стало происшествие с токарем: у него разлетелось сверло, осколок отлетел в стекло защитных очков и по касательной ударил в глаз. По счастливой случайности глаз сильно не пострадал и полностью сохранил свои функции. Но что могло бы произойти, если бы работник не надел очки? – рассказывает Татьяна Бровка, начальник управления по безопасности производства БАЗ. – А некоторых травм мож-

но было бы вовсе избежать, если бы своевременно обозначались места, сотрудники применяли только сертифицированный инструмент, а к работам допускались только обученный персонал.

КСТАТИ

Каждое происшествие на БАЗ стало предметом внутреннего расследования, которое позволило выявить недоработки со стороны руководителей цехов. В дальнейшем эти выводы были учтены, с тем чтобы исправить ситуацию на местах.

Не согласовали и не убереглись

АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

В 2018 году случаев производственного травматизма на АТЗ зафиксировано на один меньше, чем в 2017-м. Самый нелепый инцидент произошел с машинистом мостового крана. Женщина сломала ногу. Произошло это так: сотрудница выходила из кабины крана и, закрывая дверь, оставила большой палец в дверном проеме. Калитка ударила по двери, захлопнула ее и защемила палец.

В другом подразделении рабочий упал с лестницы и сломал малую берцовую кость. Упал потому, что лестница скалилась с упора, а скалилась она потому, что рабочий не дождался напарника, который поддерживал бы лестницу. Кстати, в этом же подразделении аналогичный

несчастный случай произошел ровно за год до этого.

Самый тяжелый случай зафиксировали в начале года: грузчик-стропальщик лишился трех пальцев на руке. Во время разгрузочных работ рука рабочего оказалась зажатой между

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ШАМИЛЬ ХУЗИВ
начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда, АТЗ

«Мы систематически проводим обучение людей, ранее получивших травмы. А выйдя на работу после больничного, эти люди на днях охраны труда своих подразделений делятся с коллегами собственным опытом, рассказывают о том, что привело к несчастному случаю, как можно было себя уберечь. Параллельно информация

распространяется на сменно-встречных собраниях, по каждому случаю выпускается оперативное сообщение, затем информационный лист «Извлеки уроки». Большую пользу приносит хорошо налаженная связь между заводами компании. Чтобы однотипные несчастные случаи не повторялись, оперативные сообщения рассылаются по всем предприятиям и весь персонал ОМК имеет актуальную информацию о травматизме и его причинах.

Снежный человек на склоне

Сергей Карякин, инженер-конструктор завода «Трубодеталь», предпочитает брать отпуск зимой и уезжать в горы

Светлана Кулагина
Челябинск

Хобби не для всех

Человек, пристегнутый двумя ногами к доске, мчится по заснеженному склону со скоростью автомобиля, совершает кульбиты в воздухе, прыгает с естественного трамплина, скачет по каменным россыпям... Этот экстремальный спорт в России стал популярен в девяностые. Сноубординг – занятие не для всех. И потому что не очень дешево, и потому что не для слаонервных. Надо быть по-хорошему безбашенным, рискованным человеком.

Люди богатые ездят на зарубежные горнолыжные курорты, но и в нашей стране появились свои Куршевель: Чегет в Приэльбрусье, Шерегеш в Сибири, Красная Поляна в Сочи и целое ожерелье баз вокруг Челябинска – «Солнечная долина», «Аджи-гардак», «Завьялиха», «Егоза», «Абзаково», «Банное»... Такого количества горнолыжных курортов, как на Южном Урале, нет, пожалуй, ни в одном регионе – здесь их пятнадцать. За это нужно благодарить невысокие и нелавиноопасные Уральские горы.

Сергей Карякин встал на сноуборд в студенчестве.

– Просто повезло, – говорит он, – сноубордингом занимался мой друг Влад, и у него оказалась лишняя доска. Мы тренировались в парке Гагарина в Челябинске, потом начали ездить в «Солнечную долину». Я бы не стал этим заниматься самостоятельно, потому что оборудование стоит недешево. Постепенно, когда стал работать на заводе, приобрел свое снаряжение.

И вот несколько лет Сергей подгадывает отпуск под Новый год, чтобы насладиться катанием по горным склонам. А в выходные на протяжении сезона он с друзьями передвигается от одного южноуральского горнолыжного комплекса к другому.

– Это такое счастье, такое наслаждение: покинуть пыльный, затянутый смогом Челябинск и оказаться там, где море снега, горы и лес, – не скрывает он своих эмоций.

Взять первый след

– Сначала, – рассказывает спортсмен-любитель, – я катался на небольших трассах, учился ездить правильно: на самый верх поднимаешься и скатываешься оттуда. Потом становится скучно, и, чтобы получить адреналин, начинаешь осваивать фристайл: прыжки с переворотом на 180 или 360 градусов, например. У меня оборудование для катания с элементами акробатики, я не практикую скоростной спуск.

Четыре года назад Сергей открыл для себя Горную Шорию – местность на юге Кемеровской области, где расположен, пожалуй, самый популярный среди сноубордистов-любителей России курорт Шерегеш. Сюда он ездит теперь каждый год.

– Такого невесомого снега, как в Шерегеше, больше нет нигде. 20 сантиметров осад-

ков за ночь – это норма, – рассказывает парень. – Снег ночью падает, и ты встаешь рано утром, чтобы взять первый след. Главное на этом курорте – катание не по трассам, а по снежной целине, между деревьями.

На вопрос, насколько велик риск такого спуска, Сергей отвечает, что в этом и смысл: добиться такой скорости реакции и такого владения собственным телом, когда тебе не страшны ни деревья, ни заваленные снегом курумники – каменные россыпи.

Чтобы не было больно

Сноубординг требует серьезной подготовки и экипировки. Нельзя, насмотревшись видео с «летающими» райдерами (так еще называют себя сноубордисты), пробовать повторить эффектные трюки, не пройдя азы катания с инструктором. Сергей Карякин говорит, что самая большая нагрузка приходится на колени – езда происходит в положении полуприседа, поэтому важно в течение всего года разминать ноги. Например, сам он ходит в тренажерный зал и планирует записаться на тренировки в батутный центр. Без подготовки не получить удовольствия от езды – только сплошную боль во всем теле.

Обмундирование спортсмена должно защищать голову (шлем), глаза (маска), спину и грудь (для этого есть «черепашка», куртка, какие носят байкеры), а еще в комплект входят наколенники, шорты и, конечно, мембранная непромокаемая одежда и термобелье – ведь чтобы пристегнуться к сноуборду, спортсмену приходится садиться на снег. Да и мало ли какие ситуации могут произойти на трассе – правильная одежда должна выручить райдера в любом случае.

Однажды Сергей и его друзья заблудились, сошли с трассы и встряли по пояс в снегу. Вдобавок у всех замерзли мобильные телефоны. Связались с базой по рации, но помощь не приходила. Потом кое-как отогрели один телефон, загрузили в него карты, посмотрели, в каком направлении нужно идти, – и шли триста метров полтора часа – по пояс в снегу, согреваясь чаем из термоса.

В любой день недели

– Сноуборд – способ приятно провести время с друзьями, – говорит Сергей Карякин. – Конечно, есть стремление съездить в Сочи, на Красную Поляну. Не приходилось мне пока бывать в настоящих горах, типа Кавказских, но там опасно кататься, можно подсесть лавину. А в Уральских горах и в Горной Шории такой опасности нет. Там лес, и он держит снежный покров. Если снег выпадает на высоте, его очень быстро раздувает ветром. В Шерегеше я был уже четыре раза, и такого кайфа от катания, как там, я не получал нигде.

Возможно, говорит Сергей, со временем он займется каким-либо схожим со сноубордингом видом спорта – вейкбордом, к примеру.

– Зачем мне это нужно? – переспрашивает он. – Да просто внутри меня сидит такой маленький человечек, который постоянно толкает меня под бок, говорит: «Хватит лежать! Займись чем-нибудь интересным». Например, года два тому назад я заскучал и подумал, почему бы не заняться диджеингом. Я учился в музыкальной школе, и мне всегда хотелось самому начать делать музыку и включать ее в ночных клубах. И сейчас хобби начинает перерастать во вторую профессию. Я часто выступаю, и мне это тоже приносит удовольствие. Впрочем, это совсем другая история...

Самое важное, считает Сергей Карякин, – получать удовольствие от жизни. Причем не только от развлечений, но и от работы.

– Я не понимаю тех коллег, которые говорят: «Скорей бы пятница!» А мне без разницы, какой сегодня день, понедельник – тоже день хороший, – рассуждает инженер-конструктор. – Для меня работа не каторга, а ежедневные творческие задачи. Мне нравится себя преодолевать, прыгать выше головы. Вот не получается у тебя какой-то трюк на сноуборде, ты падаешь, встаешь и повторяешь его снова и снова – а когда все наконец получается, это же просто восторг! В работе – то же самое.

► Отдых на доске – лучший вариант отпуска © АРХИВ СЕРГЕЯ КАРЯКИНА

▼ СЛОВАРЬ СНОУБОРДИСТА

ФРИСТАЙЛ

Наиболее распространенный стиль среди поклонников сноубординга. Прохождение трассы сопровождается выполнением акробатических трюков – вращения, сальто, грэбы.

КАРВИНГ

Скоростной спуск резаными дугами по подготовленному склону. Этот стиль катания понравится тем, кто любит головокружительную скорость.

ФРИРАЙД

Свободное катание вне оборудованных трасс по любому снегу и по любому рельефу.

▼ ЦИФРА

70 километров в час составляет средняя скорость спуска с горы на сноуборде.

ФАКТ

Во время катания на сноуборде заняты почти все группы мышц. Спортсмен сжигает до 1 200 калорий за один час.

▼ КСТАТИ

Горная Шория с 2009 года активно позиционирует себя как место возможной встречи обычного человека со снежным. Здесь установлены памятники йети, выпущены сувениры и проводятся тематические туры. Правда, пока еще ни один турист не встретился лицом к лицу с загадочным существом.

▼ ФИНАНСОВАЯ СПРАВКА

Стоимость снаряжения для сноубординга*

сноуборд	от 12 000 до 30 000 рублей
крепления	от 6 000 до 20 000 рублей
ботинки	от 6 000 до 15 000 рублей
штаны и куртка	от 10 000 до 20 000 рублей
шорты	от 3 000 до 6 000 рублей
шлем	от 3 000 до 6 000 рублей
маска	от 1 500 до 6 000 рублей
перчатки	от 2 000 до 4 000 рублей

Итого:
от 40 500
до 100 000
рублей.

*Нижняя граница – стоимость нового снаряжения начального уровня, верхняя – стоимость нового снаряжения хорошего уровня. При покупке бывшего в употреблении оборудования цифры можно делить пополам.



Рамиль Ситдииков, руководитель проекта по внедрению производственной системы на АТЗ, всегда четко определяет цели и добивается нужных результатов

Мимо беды не пройдет – и беда пройдет мимо



▼ ДОСЬЕ

Ситдииков
Рамиль Вахитович

- **Дата рождения:** 18 февраля 1988 года.
- **Место рождения:** Альметьевск (Республика Татарстан).
- **Образование:** Башкирский государственный университет, специальность «Эколог» (2010).
- **Служба в армии:** 1001-й спасательный центр МЧС России (2011–2012).
- **Карьера:**
 - инженер по охране окружающей среды АТЗ (2012–2016);
 - руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства на АТЗ (с 2016-го).
- **Награды:** диплом второй степени за лучший конкурсный доклад в тематической секции «Оборудование и его обслуживание» на XI Научно-практической конференции молодых специалистов ОМК (2018); диплом за третье место на республиканском конкурсе мастерства по профессии «Организатор рационализаторской и изобретательской работы на предприятии» (2016).
- **Семейное положение:** женат, два сына.

« Видите, что кому-то плохо, – не проходите мимо. Сами не можете помочь – позвоните на помощь. Это важно, это когда-нибудь обязательно спасет чью-то жизнь. »

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Выбрал природу

В семье Ситдииковых ничто не предвещало появления эколога. Папа работал водителем, мама – воспитателем в детском саду. Рамиль рос обычным парнем: улица, учеба, футбол, кружки, секции. Занимался борьбой, бегал, прыгал и радовался жизни.

– Детство у меня было яркое, доброе, теплое, – говорит Рамиль Ситдииков. – Мне было около семи, когда около нашего дома открылся департамент экологии. Отец в шутку сказал, что я буду там работать, когда вырасту. В шутку оказалась доля правды.

Ближе к окончанию школы молодой человек определился с будущей профессией: его привлекло новое, актуальное, интересное направление – экология. Родители выбору сына не препятствовали, и Ситдииков поступил в Башкирский государственный университет. С третьего курса работал по специальности в частной фирме. Это сослужило ему отличную службу, когда он начал работать на АТЗ. Владение терминологией, знание нормативных документов, понимание законодательства, навыки общения с надзорными органами – все пригодилось.

Остановился и спас жизнь

Но сначала Рамиль пошел отдавать долг Родине – сразу после университета. А отслужив, получил дополнительную рабочую специальность – спасатель. И это ему пригодилось.

Как-то молодой человек ехал по трассе Казань – Оренбург. Навстречу пролетел

внедорожник. Пролетел недалеко: перевернулся восемь-десять раз и остановился. Ситдииков поспешил на помощь. Водитель, мужчина лет шестидесяти, был без сознания. Пульс прощупывался, но голова окровавлена, местами даже слез скальп. Рамиль наложил повязку, остановив кровотечение, а главное, определил, что у пострадавшего запал язык, и спас человека от асфиксии. Мужчина пришел в сознание, а вскоре приехала скорая. Медики сообщили, что жизни человека уже ничего не угрожает, и спаситель уехал.

– Многие останавливались, но, к сожалению, участвовали исключительно в качестве зевак, – говорит Рамиль Ситдииков. – Хорошо, конечно, что кто-то догадался вызвать скорую. Но этот случай как нельзя лучше показывает, насколько люди не готовы оказать помощь тем, кому она требуется. Видите, что кому-то плохо, – не проходите мимо. Сами не можете помочь – позвоните на помощь. Это важно, это когда-нибудь обязательно спасет чью-то жизнь.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу, АТЗ

« Рамиль Ситдииков – представитель нового поколения руководителей. Молодой, амбициозный, педантичный, внимательный к людям, он умеет найти эффективные пути решения задач. Но еще важнее то, что он способен быть лидером, брать на себя ответственность за результат. В нем есть все задатки, чтобы в будущем стать руководителем очень высокого уровня. »

Интеллект на производстве

Карьеру на АТЗ Рамиль Ситдииков начал с отдела промышленной безопасности и охраны труда. Спустя четыре года ему предложили попробовать свои силы в отделе по внедрению бережливого производства.

– Раньше производственную систему я видел с одной стороны, а тут представилась возможность расширить кругозор, и я ни разу не пожалел, что воспользовался ею, – вспоминает Рамиль. – Работа с производственной системой всегда творческая, разносторонняя. Все видишь своими глазами, регулярно бываешь во всех подразделениях, взаимодействуешь со всеми службами, постоянно узнаешь что-то новое.

А узнавать новое Ситдииков очень любит. Читает книги по психологии – да и вообще обожает читать. Увлекается интеллектуальными играми: он был участником команды по брейн-рингу на одной из «ОМКиад» и регулярно выступает в корпоративном турнире «Что? Где? Когда?». Рамиль участвует в научно-практических конференциях, помогает коллегам к ним готовиться, но не забывает и про заводской спортзал: после работы он ходит на тренировки по футболу.

Активность и тяга к знаниям помогают Рамилю добиваться результатов и настраивать коллег на нужный лад. Кстати, во многом благодаря его работе состояние производственной системы АТЗ японский эксперт Тацуми Кимура оценил на бронзовую медаль. Сам же Ситдииков среди изменений, произошедших на заводе

за последние годы, выделяет два: улучшение организации рабочих мест и условий труда и большие подвижки в рациональности использования ресурсов.

Семья со студенческой скамьи

И все же главное в жизни Рамиля Ситдиикова – семья. Зародилась она еще в студенческие годы: с будущей супругой Гульфией молодой человек познакомился в университете – учились на одном факультете. Девушка дождалась его из армии – и они поженились.

– На тот момент мы уже очень хорошо друг друга знали, – говорит Рамиль. – Понимали, что у нас одинаковое мышление, что мы разделяем жизненные позиции друг друга.

Сегодня Ситдииковы – родители двух прекрасных мальчиков. Старшему сыну, Кариму, четыре года. Он не по-детски увлекается машинами, знает все марки и очень любит разговаривать на автомобильную тематику. А двухлетнему Алиму очень нравятся животные. Кстати, одно из хобби Рамиля – подстригать мальчишек. Это занятие нравится и ему, и детям.

Еще одно любимое совместное времяпровождение Ситдииковых – отдых на природе с шашлыками. Впрочем, отдыхают они и без шашлыков: в парке, в спортивном центре Tennis City. Словом, как говорит Рамиль, не важно, где, главное – вместе.

А ближайшая цель Рамиля – построить дом для семьи, чтобы стать еще ближе к природе.



ФАКТ
Рамиль Ситдииков защищал свою дипломную работу на английском языке.

КОРОТКО

Представители фонда «ОМК-Участие» вручили волонтерам компании почетные грамоты за помощь в проведении благотворительных акций в 2018 году.



С надеждой на чудо и на людей

Города присутствия ОМК вновь готовятся к акции «С любовью в сердце»: в Челябинске помогут молодой маме, а в Благовещенске – шестилетнему мальчику

ДОБРО

Светлана Кулагина, Юлия Ларионова
Челябинск – Благовещенск

В соцсети «ВКонтакте» страничка Ольги Кошмар, фельдшера здравпункта «Трубодетали», проникнута радостью материнства. Вот молодая мама с сыном Владиком на занятиях по плаванию. Вот семья празднует год со дня рождения первенца. Вот милые картинки и стихи про сыночка... Стоп! На странице появляется другая история: молодая женщина умерла во время родов в Челябинске, сиротами остались девочки-двойняшки. Нужна помощь! У Ольги Кошмар доброе сердце – она старается помочь...

Случилось страшное

Записи на страничке обрываются 21 октября 2018 года. В этот день в результате экстренного кесарева сечения появилась на свет Даша – второй ребенок в семье Ольги Кошмар и Антона Ли. Девочка абсолютно здорова, а вот относительно здоровья ее мамы челябинские врачи не делают прогнозов – уже три месяца.

В тот день случилось страшное: находящаяся на 35-й неделе беременности Ольга почувствовала себя плохо, потеряла сознание. Как позже констатировали медики, после резкого подъема давления (врачи называют это эклампсией беременных) у будущей мамы произошло кровоизлияние в мозг. Диагноз «инсульт и инфаркт спинного мозга» приковал Ольгу к больничной койке: 35-летняя женщина парализована, дышит только с помощью аппарата искусственной вентиляции легких – и при этом находится в ясном сознании.

Как рассказывает Любовь Кошмар, жена родного брата Ольги, Константина, молодая женщина разговаривает с родными, улыбается, иногда смеется, знает наизусть номер мобильного мамы, вспомнила о дне рождения брата и поздравила его по телефону. Плачет Оля, только когда ей показывают фото или видео дочки и сыночка: в реанимацию городской клинической больницы № 5 с детьми вход заказан.



На выздоровление Ольги надеются родные, коллеги и даже незнакомые люди
© АРХИВ СЕМЬИ

Редкий случай

Медики отмечают, что случай Ольги – редчайший, поэтому постоянно собираются консилиумы врачей-неврологов и реабилитологов. История болезни – на контроле у чиновников областного Минздрава, прошла телеконсультация с клиникой Института мозга в Екатеринбурге. Семья надеется, что Ольгу возьмут на реабилитацию либо в это учреждение, либо в федеральный научно-клинический центр реаниматологии и реабилитологии в Москве.

Родные молодой мамы побывали на приеме у первого вице-губернатора Евгения Редина, им гарантировали бесплатное юридическое сопровождение и работу с социальными службами. В укорочен-

ные сроки проведут медико-социальную экспертизу для установления инвалидности, предоставят место в детсаду для старшего ребенка.

Ярмарка в помощь

– Оля – светлый, солнечный человек, верующий. Я принесла ей иконы, мы с ней поговорили и даже посмеялись, – рассказывает Елена Юдина, фельдшер здравпункта «Трубодетали». – Когда мы узнали, какая беда приключилась с Олей, то собрали немного денег, предприятие тоже оказало материальную помощь. Но сейчас любая копейка в семье не будет лишней.

13 февраля на «Трубодетали» пройдет акция «С любовью в сердце»: заводчане организуют ярмарку выпечки и изделий ручной работы. Все вырученные средства будут направлены на помощь семье Ольги Кошмар. Также можно оставить пожертвования в отделе по связям с общественностью (завоуправление, кабинет 104).

Родные Ольги предупреждают: в сети появилось много мошенников, пытающихся заработать на горе семьи. Собрать средства на лечение не требуется: медицинская помощь женщине оказывается бесплатно. Однако помощь семье все же очень нужна.

Родные и друзья Ольги Кошмар создали в сети «ВКонтакте» группу в ее поддержку. Перейти на нужную страницу вы можете по QR-коду.



Также вы можете узнать, какая помощь нужна семье, позвонив Любови Кошмар по телефону 8-912-779-33-77.

Нужна как глоток воздуха

Участники акции «С любовью в сердце» в Благовещенске помогут семье Шамсутдиновых

Благотворительная ярмарка пройдет 14 февраля в заводской столовой. Здесь можно будет купить сувениры, изготовленные воспитанниками детских садов и школьниками, а также сотрудниками БАЗ. Все вырученные средства пойдут на покупку инвалидного кресла-коляски для шестилетнего Владимира Шамсутдинова. Стоит она 214 тысяч рублей.

Мальчик родился раньше срока, на 29-й неделе, и его пришлось подключить к аппарату искусственной вентиляции легких. Организм был очень слаб, случилось кровоизлияние в головной мозг. Позже медики поставили диагноз: последствия тяжелого гипоксического поражения центральной нервной систе-

мы и постгеморрагическая внутренняя разноразмерная гидроцефалия.

Сейчас, в свои шесть лет, мальчик не может удерживать голову, говорить, самостоятельно сидеть. Ольга Шамсутдинова, мама Володи, делает все возможное, чтобы состояние сына улучшилось. Мальчик любит прогулки на свежем воздухе, но в последнее время выходить на улицу стали реже: женщине сложно удерживать подросшего ребенка на руках. Необходима специальная коляска, которую можно регулировать под индивидуальные потребности мальчика. У самой Ольги нет возможности ее купить: она не работает, поскольку вынуждена все время посвящать двоим детям.



Принять участие в благотворительной ярмарке могут все желающие: для этого нужно изготовить поделки в красно-белой цветовой гамме и принести их в отдел по связям с общественностью БАЗ до 13 февраля. Все вопросы об акции можно задать по телефону 8-34766-2-12-64.

Разделили и получили

ПОКОЛЕНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Компания наградила учеников третьей школы Выксы за экологический проект.

Благодарственные письма и ценные подарки от ОМК получили 13 школьников – участники экологического проекта «Разделий вместе с нами». Ребята реализовали его на грант конкурса «ОМК-Партнерство» вместе со своим учителем Мариной Модиной. Цель проекта – привлечь внимание горожан к экологической обстановке в Выксе.

На полученные от компании деньги активисты установили в Центральном микрорайоне урны для раздельного сбора мусора. В прошлом году школьники также провели мастер-классы по сортировке отходов и показали, что у мусора может быть вторая жизнь.

– Ребята сами стали инициаторами проекта, его движущей силой. Они предлагают идеи, а мы ищем способы и возможности для их реализации. Работа в этом направлении точно продолжится, – рассказала Марина Модина.



Что делать с мусором в Выксе – знают школьники © АРХИВ ШКОЛЫ № 3

Красота отрасли

КОНКУРС

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудница БАЗ вошла в первую пятерку на конкурсе «Леди арматуростроения».

Конкурс, который ежегодно организует медиагруппа Armtorg, в этом году проходил в три этапа. Участницам – работницам предприятий отрасли – предстояло подготовить эссе и рассказать о себе в фото- и видеформате.

Анна Пестова, распределитель работ инструментального цеха № 7 БАЗ, поведала о своем хобби – фотографии. «Камеру практически всегда ношу с собой. А когда ее нет, фотографирую на мобильное устройство. Самые интересные кадры получаются не тогда, когда ты их ждешь, а совсем наоборот, когда не ждешь», – сообщила девушка.

Кроме того, заводчанка рассказала жюри конкурса о своей волонтерской деятельности. «В какой-то момент приходит осознание того, что для ощущения полноты жизни чего-то не хватает, в какой-то момент понимаешь – ты способен на что-то большее. Ты остро чувствуешь и видишь моменты, когда реально можешь помочь – и это не так сложно», – призналась девушка.

Конкурс проходил с сентября по декабрь. В итоге Анна Пестова вошла в пятерку лучших представительниц отрасли и получила титул «Леди креативность». Первое место досталось Юлии Дороховой из Барнаула.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Теория и практика здоровья

Известный профессор познакомил жителей Выксы с инновационной методикой физического восстановления здоровья



© АРХИВ ОМК

СПРАВКА

Центр помощи семьям, воспитывающим детей с инвалидностью, создала в Выксе общественная организация «Созвездие». Поддержку оказали Объединенная металлургическая компания, фонд «ОМК-Участие» и администрация округа. Центр открылся в конце прошлого года. Здесь будут не только помогать семьям, но и заниматься защитой прав и интересов людей с инвалидностью, их социализацией и другими проектами.

ЗДОРОВЬЕ

Анна Андреева
Выкса

Алексей Кириллов, основатель «Института движения» и автор собственной методики, провел в центре «Созвездие» бесплатную двухчасовую лекцию. На встречу с профессором пришли 17 человек – специалисты нескольких учреждений города. В числе слушателей были, например, сотрудники дома ребенка, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, детского игрового центра «Пуговки», представители организаций здравоохранения.

На практические занятия остались 13 человек, включая команду центра «Созвездие». Здесь участники отработывали полученные на лекции знания. Алексей Кириллов познакомил специалистов с методами коррективной асимметрии костей черепа и первых шейных позвонков, а затем они смогли опробовать эти методы друг на друге.

Кроме того, профессор осмотрел пятерых детей, подопечных молодых специалистов в Выксе, с тем чтобы оценить результат работы и дополнить коррекционную программу, а также провел первичный прием трех новых пациентов – двух детей и одного взрослого.

После занятий и осмотра Алексей Кириллов и сотрудники «Созвездия» обсудили дальнейшие планы: в Выксе предполагается открыть кабинет по методике профессора. Уже до конца февраля два специалиста центра должны закончить первый уровень обучения и сдать экзамены. Также на базе «Созвездия» будет организован платный курс для всех желающих.

Видеозапись лекции профессора Кириллова, прошедшей в центре «Созвездие», опубликована на YouTube. Вы можете найти ее по QR-коду.



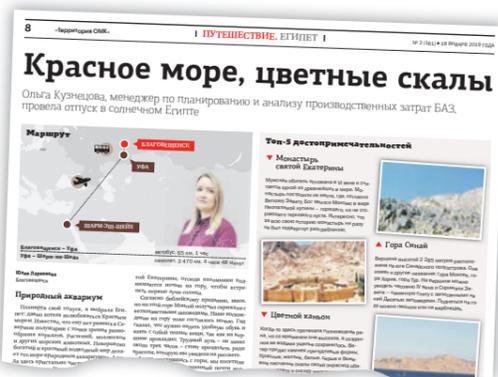
«Чего здесь только не узнаешь!»

ОТКЛИК

Красное море, цветные скалы

/№ 2 (161) от 18 января 2019 года/

Ольга Кузнецова, менеджер по планированию и анализу производственных затрат БАЗ, провела отпуск в солнечном Египте. За несколько дней она успела прокатиться на джипе по пустыне, подняться на легендарную гору Синай и искупаться в природном «аквариуме».



Алексей:
« Приятная, интересная информация с красиво подобранными словами.

Екатерина:
« Каким образом попали в Египет? Ведь он закрыт?

Читатель:
« Кто вам сказал, что Египет закрыт? Туда только чартеры не летают. А на регулярный рейс билеты продаются.

Екатерина:
« А правильно будет «Шарм-эль-Шейх».

OSh:
« Как раз нет. Это распространенная ошибка, а правильно все же «Шарм-эш-Шейх». Статья «аль» (который есть в названии курорта) в сочетании с разными словами читается по-разному – в зависимости от первой буквы в слове. Перед словами, которые начинаются на так называемые

«лунные» буквы, артикль так и читается – «аль». Если же артикль стоит перед словом, которое начинается на одну из так называемых «солнечных» букв, происходит ассимиляция, и в артикле появляется та буква, с которой начинается слово. Это происходит и с названием «Шарм-эш-Шейх»: артикль «аль» ассимилируется до «аш» или «эш».

Человек:
« Чего только не узнаешь на корпоративном портале!

Алексей:
« Да какая вам разница? Что вы цепляетесь? Автор молодец, статья интересная.

Ксения:
« Направление «избитое», когда открывала статью, думала: что нового можно рассказать про Египет? Ну пляж, ну рыбки. А оказалось интересно. Никогда не задумывалась о том, где растет та самая Неопалимая купина. Оказалось – в Египте.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О перспективах предприятия

? Я работаю на Выксунском металлургическом заводе. Расскажите, пожалуйста, о перспективах развития нашего предприятия.

! Перспективы ВМЗ зависят от того, насколько продукция завода сумеет соответствовать требованиям клиентов – компаний нефтегазового комплекса.

На сегодня ситуация следующая. С одной стороны, к настоящему времени большая часть запланированных магистральных трубопроводов уже построена, строительство других близится к завершению. Это вызовет снижение спроса на трубы большого диаметра, что приводит к небольшому снижению загрузки производств труб большого диаметра. С другой стороны, растет и продолжит расти потребность нефтегазовых компаний в трубах для добычи нефти и газа. Сегодня увеличиваются протяженность нефтегазовых скважин и объемы бурения, развивается добыча в труднодоступных частях страны, наращивает темпы переработка газа, в том числе запускаются новые проекты по производству сжиженного природного газа. В связи с этим, по мнению экспертов отрасли, основной упор на новом этапе трубная промышленность должна делать на удовлетворении потребностей ТЭК в высокотехнологичных трубах и резьбовых соединениях, используемых при разработке месторождений. ВМЗ развивается в соответствии с этим прогнозом.

Приведу факты, которые дают представление о том, что мы принимаем для того, чтобы обеспечить перспективы развития завода. В 2019 году мы вводим в строй муфтовый цех. В первой половине года запускаем ТЭСЦ-1 – цех, который будет выпускать трубы насосно-компрессорного типа – продукцию, которую мы еще не делали. Около ЛПК будет построен комплекс по выпуску бесшовных нефтегазопроводных, линейных и нарезных труб. Рассматриваются варианты расширения производства стали.

Все это поможет удовлетворять потребности нефтегазовой отрасли и должно обеспечить стабильность нашего завода.

Объем инвестиций, которые ОМК направит на развитие ВМЗ, превысит 100 миллиардов рублей.

А узнать больше о планах развития завода вам помогут наша газета «Территория ОМК» и корпоративный портал. Там размещается самая свежая информация.

/Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ/

О силовых тренажерах

? Почему в физкультурно-оздоровительном комплексе ВМЗ так мало силовых тренажеров? Нет снарядов даже для базовых упражнений – приседа со штангой и становой тяги. Нельзя ли дополнить зал тренажерами?

! В настоящее время тренажерный зал ФОК оснащен профессиональными тренажерами, позволяющими проводить тренировки для всех основных групп мышц. В связи с ограниченной площадью помещения оснащение тренажерного зала дополнительными элементами не представляется возможным.

/Сергей Матюков, начальник отдела по физкультурно-массовой работе ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkr
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkr



АНОНС

Как получить грант на волонтерский проект?

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Выпал и лежит**

На календаре – середина зимы, а в фотоконкурсе – первый снег. Андрей Арасланов, ведущий специалист по организации железнодорожных перевозок ЧМЗ, сделал снимок в октябре, когда берег пруда в чусовском парке стал белым.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Книга Тони Бьюзен. «Интеллект-карты»**

Рекомендует Екатерина Боброва, специалист по дизайну копировально-множительного центра ВМЗ



« От своих более опытных коллег-дизайнеров я часто слышала об mind-картах как о хороших помощниках в работе. А с недавних пор я сама стала их поклонником. Это достаточно простой инструмент, который помогает быстрее обрабатывать информацию, генерировать идеи, с большей пользой тратить свободное время, повышать эффективность работы – и личную эффективность.

Использование таких карт – творческий процесс: их можно нарисовать на большом листе бу-

маги, применяя все свои художественные навыки. Но если вы хотите сэкономить время, можно воспользоваться онлайн-картами, которые легко найти в Интернете. Рекомендую: применяйте mind-карты в работе. Они помогут выработать идеи, готовиться к презентациям, конспектировать лекции, фиксировать и запоминать большие объемы информации, а также планировать рабочий день, контролировать ход работы над проектом. Для работы с mind-картами нужен простой офисный инвентарь – флипчарт или магнитная доска.

Тони Бьюзен – человек, который придумал mind-карты, а его книга «Интеллект-карты. Полное руководство по мощному инструменту мышления» – первоисточник в этой сфере. Советую ее всем тем, кто хочет оптимизировать рабочие процессы, попутно открывая что-то новое и прокачивая свои творческие навыки.

АФИША | январь - февраль**Выкса**

Выставки в музее истории ВМЗ
«Жизнь в твоих руках». Фото Валентины Илларионовой (Выкса).
«Новогодний натюрморт». Работы выксунских художников.

Мастер-классы в музее истории ВМЗ
27 января – «Зимний день», объемное панно.

События в ДК имени Лепсе
26 января, 12:00 – клуб выходного дня.
27 января – открытие Года театра.
30 января, 18:00 – шоу ростовых кукол «Щенячий патруль».

Встреча с писателем
26 января, 13:00 – встреча с Николаем Свечиным, автором исторических детективов. Дом книги (микрорайон Центральный, 20).



Хоккейный матч
3 февраля, 13:00 – «Металлург» (Выкса) против «Княгинино». ФОК «Баташев-Арена».

Чусовой

Спортивные события
26 января, 12:00 – первенство района по лыжным гонкам среди предприятий и учреждений. Лыжная база «Металлург».
26 января, 10:00 – первенство Пермского края среди детско-юношеских клубов. СОК «Чусовской».
27 января, 10:00 – игры школьной баскетбольной лиги «КЭС-Баскет». СОК «Чусовской».

Культурные события
Выставка «Вся жизнь в искусстве». КДЦ.
25 января, 10:00–18:00 – Татьяна день. Краеведческий музей.
2 февраля, 18:00 – «Караоке-баттл». КДЦ.
17 февраля, 12:00 – фестиваль патриотической песни «Россия в сердце моем». КДЦ. Заявки на участие: kdzchusowoi@mail.ru.

Альметьевск

Концерт
7 февраля, 19:00 – концерт Фирдуса Тямаева. ДК «Нефтьче».

Спектакли в драмтеатре
2 февраля, 18:00 – «Тысяча первая ночь».
8 февраля, 18:00 – «Дом мечты».

«Культурная среда»
Каждая суббота, 15:00 – театральные мастер-классы. Улицы города.

Благовещенск

Концерты
3 февраля – Рустам и Лейла Галиевы. Городской ДК.
9 февраля – рок-группа Nazareth. Концертный зал «Огни Уфы» (Уфа).

Фестиваль
2 февраля – «Необычные катательные аппараты». Зимний парк ТЦ «Мега» (Уфа).

Спектакли
1 и 24 февраля – комедия «Палата бизнес-класса». Драмтеатр (Уфа).
5 и 21 февраля – драма «Униженные». Молодежный театр (Уфа).

Челябинск

Концерты
27 января – «Дорогой длиною». ДК железнодорожников.
27 января – «Маэстро аккордеон». Зал имени Прокофьева.
1 февраля – «Смерть чиновника, или Эпизоды из жизни милостивейших государей». Опера, клоунада-фантазмагория. Зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы
26 января – «Земля Эльзы» и «Продавец дождя».
29 января – «Сейчас или никогда».

Спектакли в Молодежном театре
29 января – «Собачье сердце».
30 января – «Капитанская дочка».
31 января – «Бунин. Рассказы».

Спектакли в Камерном театре
26 января – «Мой внук Вениамин».
27 января – «Рай».
29 января – «Очень простая история».
30 января – «Спасти камер-юнкера Пушкина».

Спектакли в Новом художественном театре
26 января – «Женская гримерка».
29 января – «Гроза».

Спектакли в ДК железнодорожников
27 января – «Близкие люди». Гастроли.



Цирк
26 и 27 января – «Парад дрессуры и экзотики».